

# Ficha técnica

## Arte y ciencia del liderazgo

College

**Autor**  
Afsaneh Nahavandi



### Objetivo

*Arte y ciencia del liderazgo* ofrece una visión integral del liderazgo, fusionando la rigurosidad de la investigación y la teoría con el carácter práctico y las habilidades interpersonales necesarias para liderar con éxito. El libro examina diversas teorías del liderazgo, desde enfoques tradicionales hasta perspectivas contemporáneas, destacando la importancia de adaptar el estilo de liderazgo a diferentes situaciones y culturas organizacionales, y enfatizando el desarrollo de competencias clave como la comunicación efectiva, la toma de decisiones estratégicas y la construcción de equipos de alto rendimiento.

La autora Afsaneh Nahavandi es una académica reconocida en este campo, y su enfoque, como el título sugiere, aborda el liderazgo desde dos perspectivas:

**El arte del liderazgo:** se refiere a los aspectos más subjetivos, intuitivos y cualitativos del liderazgo, como la visión, la comunicación inspiradora, la empatía, la construcción de relaciones, la cultura organizacional y la influencia interpersonal. Reconoce que el liderazgo no es puramente lógico o mecánico, sino que requiere sensibilidad, adaptabilidad y una comprensión profunda de las personas.

**La ciencia del liderazgo:** se enfoca en los marcos teóricos, modelos, teorías y enfoques de investigación que han surgido del estudio formal del liderazgo. Esto incluye teorías de rasgos, teorías de comportamiento, liderazgo situacional, liderazgo transformacional, liderazgo transaccional y el impacto del liderazgo en el desempeño organizacional.



ISBN EPUB: 978-607-32-6044-2

ISBN ETEXT: 978-607-32-6045-9

Formato: Digital

Edición: 1ª en español/8ª en inglés

Nivel de enseñanza: College

Área/Subárea: Administración de empresas/  
Liderazgo organizacional

Copyright: 2025



## Características (promotips)

- Esta obra es valorada por estudiantes y docentes por su enfoque integral, ya que une la teoría y la práctica a través de ejemplos y casos que permiten a los lectores aplicar los conceptos a situaciones reales.
- Tiene un enfoque multidisciplinario, integra conocimientos de psicología, sociología, teoría organizacional y otras disciplinas para ofrecer una comprensión holística del liderazgo.
- Ofrece numerosas oportunidades para poner en práctica los conceptos discutidos en el texto, incluyendo la hoja de ruta PENSAR-SABER-HACER (TKD) que se utiliza como un marco general para ayudar a los estudiantes a construir su caja de herramientas de liderazgo y convertirse en líderes más efectivos.
- Cada capítulo incluye varias oportunidades de aprendizaje como: la *pregunta de liderazgo* que se enfoca en las aplicaciones prácticas del material tratado en el capítulo; la sección *avanzando hacia el liderazgo* que guía a los nuevos líderes en el desarrollo de habilidades y herramientas propias del área; el dilema *¿qué haría?* a través del cual se

- presenta una oportunidad para resolver un problema de liderazgo; y la lista llamada *aplicando lo que he aprendido* que proporciona directrices específicas sobre cómo aplicar los conceptos estudiados.
- Al finalizar cada capítulo, el lector encontrará las *autoevaluaciones* así como los *ejercicios de fin de capítulo* con el objetivo de aplicar los conceptos a la resolución de problemas e identificar sus fortalezas y áreas de oportunidad.

Material de apoyo para el docente (en inglés):

- Manual para el docente
- Presentaciones PPT
- Banco de pruebas

Consulte a su Asesor de Servicios de Aprendizaje de Pearson o escriba a [hedsoporte@pearson.com](mailto:hedsoporte@pearson.com) para obtener información respecto a los recursos y material descargable para docentes.



## Ventajas competitivas

Entre las ventajas sustanciales de este título destacan:

- ★ La autora proporciona, a lo largo de la obra, una base teórica sólida respaldada por investigaciones al mismo tiempo que explora las cualidades personales, la intuición y la habilidad interpersonal necesarias para un liderazgo efectivo. Esto lo hace atractivo tanto para académicos como para profesionales.
- ★ A diferencia de algunos textos que pueden tener un enfoque más occidental o monocultural, este libro dedica una atención significativa a las complejidades del liderazgo en diferentes culturas y contextos internacionales, lo cual es crucial en el mundo empresarial actual.
- ★ En lugar de centrarse únicamente en las características del líder, este libro subraya la naturaleza interactiva del

- liderazgo. Explora cómo los líderes, los seguidores y la situación o el contexto influyen mutuamente, ofreciendo una comprensión más completa y matizada del fenómeno del liderazgo.
- ★ Presenta y analiza diversas teorías y modelos de liderazgo, desde los enfoques clásicos (rasgos, comportamientos) hasta los más contemporáneos (transformacional, auténtico, ético, global). Esto lo convierte en un recurso robusto para comprender la evolución del pensamiento sobre el liderazgo.
- ★ Cada capítulo incluye una serie de recursos de aprendizaje aplicado y concluye con un caso escrito específicamente para ilustrar los conceptos del capítulo en una situación de liderazgo de la vida real que implica evaluar un problema y recomendar soluciones alternativas.



## Contenido

---

### Capítulo 1. Dirigir en un mundo turbulento: definiciones y hoja de ruta

---

Definiciones  
Roles y funciones de los líderes  
Un contexto turbulento  
Aprender a dirigir: la hoja de ruta pensar-saber-hacer

### Capítulo 2. Los fundamentos del liderazgo moderno

---

Historia del liderazgo moderno  
Contexto, hipótesis y limitaciones  
Teorías de la contingencia  
Puente hacia los modelos actuales de liderazgo: el modelo de intercambio líder-miembro  
Comparación de modelos de contingencia

### Capítulo 3. Dirigir con mentalidad cultural: diversidad cultural

---

Cultura: definición, niveles y características  
El panorama de la diversidad  
Género y liderazgo: la brecha de género  
Apoyo a la diversidad y la inclusión

### Capítulo 4. Dirigir con mentalidad cultural: un mundo global

---

La paradoja del mundo pequeño y los marcos para entender la cultura  
El contexto de la comunicación: el marco de Hall y las diferencias de comunicación intercultural  
Dimensiones culturales de Hofstede  
Las dimensiones de la cultura de Trompenaars  
Investigación sobre la efectividad en el liderazgo global y el comportamiento organizacional (GLOBE)  
La mentalidad cultural (MC) y la paradoja del mundo pequeño

### Capítulo 5. Autoconciencia y percepción como piedras angulares de un liderazgo eficaz

---

El papel de las diferencias individuales  
Valores, capacidades y aptitudes  
Rasgos de personalidad y liderazgo  
La percepción determina la visión del mundo de los líderes

### Capítulo 6. Poder y liderazgo ético

---

Definición del poder y sus fuentes  
Uso del poder: impacto y consecuencias  
Abuso de poder y liderazgo tóxico  
Liderazgo ético: utilizar el poder para el bien

### Capítulo 7. Teorías actuales sobre el liderazgo

---

Nueva era en la investigación del liderazgo: neocarismático  
Liderazgo carismático: relación entre líderes y seguidores  
Liderazgo transaccional y transformacional  
Liderazgo basado en valores: enfoques de servicio, auténtico y positivo  
Acompañamiento: desplazar el foco del liderazgo lejos del líder

### Capítulo 8. Liderazgo participativo y dirección de equipos

---

Liderazgo participativo  
Delegar como herramienta fundamental de liderazgo  
Los equipos como evolución de la administración participativa  
Identificar y gestionar las disfunciones en los equipos  
Estrategias para dirigir equipos con eficacia

### Capítulo 9. Dirigir el cambio

---

Fuerzas del cambio  
Liderar el cambio planificado  
Liderar en tiempos de crisis  
Resistencia al cambio y soluciones  
Liderar el cambio: creatividad, visión, aprendizaje organizacional y cultura organizacional

### Capítulo 10. Desarrollarse y prosperar como líder: implementar la hoja de ruta del TKD

---

Desarrollo y aprendizaje de los líderes  
Contenido y requisitos del desarrollo de líderes  
Herramientas de desarrollo  
Desarrollo y cultura  
Prosperidad y desarrollo personal

### Referencias

---

### Glosario

---